



This project is co-funded by
the European Union

Parents@Work: Mijenjajmo stav!



Prvi bilten projekta:

“Parents@Work: Mijenjajmo stav!”

Dragi čitatelji,

Ovim biltenom želimo vas obavijestiti o novom projektu koji u Hrvatskoj i Austriji provode L&R – Institut za društvena istraživanja, CESI - Centar za obrazovanje, savjetovanje i istraživanje, Pravobraniteljstvo za jednako postupanje iz Austrije i Pravobraniteljica za ravnopravnost spolova Republike Hrvatske.

Projekt je započeo u lipnju 2019. godine, a provodit će se do lipnja 2021. godine.

Zašto mislimo da je ovaj projekt potreban?

Roditelji se na svojim radnim mjestima nalaze u nepovoljnijem položaju zbog svojih roditeljskih ili skrbničkih obveza. To se pokazalo kroz istraživanja, kao i kroz iskustvo koje su stekle razne organizacije koje se bave savjetovanjem, uključujući i državna tijela koja obavljaju poslove vezane uz ravnopravnost spolova.

Diskriminacija žena često počinje za vrijeme trudnoće, a kasnije žene na sebe preuzimaju većinu obveza brige o djeci. Dakle, one su u dosta težoj situaciji nego muškarci. Ako pak muškarci preuzmu obveze skrbi, oni ne zadovoljavaju društvenu percepciju “muške” rodne uloge što uzrokuje njihovu diskriminaciju na radnom mjestu. Diskriminacija može uključivati pogrdne primjedbe, pogoršanje

radne atmosfere, dodjeljivanje neadekvatnih radnih zadataka i dovesti do prestanka radnog odnosa.

Diskriminacija se obično javlja zbog predrasuda: roditelje se, zbog njihovih roditeljskih obveza, smatra manje fleksibilnim, produktivnim i profesionalnim radnicima koji uzrokuju organizacijske poteškoće poslodavcima. Potrebno je mijenjati stavove i percepcije poslodavaca, samih radnika te društva u cjelini. To bi dovelo do pozitivnije percepcije i smanjenja diskriminacije roditelja na radnom mjestu, a što je upravo cilj projekta Parents@Work.

Koji empirijski dokazi već postoje?

Pravobranitelji/ce za jednaka prava pokazuju da se roditelji, a posebno žene, suočavaju sa diskriminacijom na radnim mjestima zbog toga što su roditelji (npr. Adams et al. 2016). Nekoliko studija bavilo se istraživanjem utjecaja roda i roditeljstva odluke poslodavca o zapošljavanju (vidi npr. Fuegen et al. 2004.) te su pokazale da su roditelji percipirani kao manje aktivni i manje predani svom poslu od ne-roditelja. Prema ovim studijama roditeljski status je bio povezan s rodom pa tako očevi nisu prosuđivani na isti način kao majke.

Nedavna eksperimentalna studija provedena u Njemačkoj, Švicarskoj i Austriji istraživala je učinak obiteljskog statusa kandidata u praksi zapošljavanja. Rezultati pokazuju da su žene u braku, ali bez djece i žene s mlađom djecom u nepovoljnijem položaju u odnosu na žene koje žive same ili žene sa starijom djecom. Navedeni su učinci pokazali su se samo kod žena koje se prijavljuju na posao sa skraćenim radnim vremenom, dok obiteljski status nije utjecao na odluke o zapošljavanju žena koje se prijavljuju na posao sa punim radnim vremenom. U slučaju muških kandidata, informacije o obiteljskoj situaciji osobe nisu imale učinka.

Izravna ili neizravna diskriminacija kreće se od pogoršanja radnih uvjeta preko davanje poslova koji su ispod razine znanja i vještina pa sve do gubitka posla. To je pokazalo i istraživanje Odjela za pravno savjetovanje Austrijske radničke komore. U razdoblju od tri mjeseca, savjetovanje je obavljeno u gotovo 80 slučajeva roditeljske diskriminacije. To znači da je minimalno postojao jedan slučaj po radnom danu.

U 2016. godini, Pravobraniteljica za ravnopravnost spolova Republike Hrvatske reagirala je u 26 slučajeva diskriminacije temeljem pritužbi zbog povrede prava majki - 21% svih pritužbi koje se odnosi na područje rada, uključujući i jednakost plaća. U velikoj većini slučajeva pojedinačne pritužbe radi diskriminacije i podnosile su žene 65% naspram 21% predmeta u kojima su pritužbu podnijeli muškarci. U preostalih 8% predmeta, postupak je pokrenut po inicijativi Pravobraniteljice, odnosno u 5,5% predmeta pritužbe su podnijele skupine građana koje se sastoje od osoba oba spola. (vidjeti Izvješće o radu Pravobraniteljice za ravnopravnost spolova, 2016).

Austrijsko Pravobraniteljstvo za jednako postupanje uočila je da, osim jednakosti plaća i seksualnog uznemiravanja, slučajevi koji se tiču neusklađenosti privatnog i poslovnog života čine bitan i značajan dio pružanja savjetovanja iz područja rodne diskriminacije.

Primjeri pokazuju različite oblike diskriminacije s kojima se suočavaju. Nepošteno postupanje prema osobama na njihovim radnim mjestima često je uzrokovano predrasudama, koje obuhvaćaju i roditelje, odnosno osobe koje skrbe/brinu o drugima. Predrasude su unaprijed stvoreni stavovi i mišljenja prema određenim društvenim skupinama, koji se često ne temelje na vlastitim iskustvima.

Oni proizlaze iz činjenice da se sudovi, stavovi ili mišljenja koja postoje u našem društvu preuzimaju i prenose na pojedince, bez provjere njihove istinitosti u stvarnosti: "Majke su manje produktivne i fleksibilne" je jedna od raširenijih predrasuda. Kao što je Caroline Waters (EHRC) izjavila na jednom od događaja Equinet-a na temu "roditeljske kazne":

„Percepcija roditelja koji rade i trudnica bi se trebala promijeniti da se prestanu smatrati opterećenjima poslovanja i postanu dobrobiti za poslovanje. Uz to, iako je utjecaj na gospodarstvo značajan, važno je imati na umu da je rodna ravnopravnost u zapošljavanju pretežno moralni imperativ koji vodi do donošenja odgovarajućih propisa te mora imati ulogu u njihovoj dosljednoj primjeni. (Equinet / EHRC 2016). "

Koji nam je cilj?

U okviru projekta **"Parents@work:Mijenjajmo stav!"** planiraju se sljedeće aktivnosti:

- Povećanje svijesti o (skrivenoj) diskriminaciji majki i očeva na radnom mjestu i u prijavama za posao među zaposlenicima i poslodavcima, kao i šire javnosti;
- Razvoj novih strategija za potporu poslodavcima i zaposlenicima u borbi protiv diskriminatornih praksi;
- Podržati tijela za ravnopravnost spolova i druge savjetodavne organizacije materijalima i alatima za njihov savjetodavni rad i aktivnosti podizanja svijesti;
- Uključiti tvrtke i njihove predstavnike u istraživanja i aktivnosti podizanja svijest

Tko su sudionici i ciljne skupine?

- Stručnjaci tijela za ravnopravnost spolova i drugih savjetodavnih organizacija u ovom području
- Roditelji, odnosno pružatelji skrbi koji su diskriminirani na radnom mjestu ili u procesu zapošljavanja
- Poslodavci, njihovi predstavnici i socijalni partneri.
- Šira javnost

Cilj je odrediti opseg (skriveno) diskriminacije i koristi koje mogu nastati podizanjem svijesti o tome kakva diskriminacija u ovom području može biti. Rasprave će utjecati na ljude da preispitaju svoje predodžbe i često tradicionalne koncepcije roditeljstva, uređenja obaveza brige o djeci i ravnoteže privatnog i poslovnog života.

Koje su glavne aktivnosti projekta trenutno?

Trenutno provodimo vlastito istraživanje: provodimo intervju s prijašnjim pritužiteljima tijelima za ravnopravnost i savjetodavnim organizacijama kako bismo otkrili što se dogodilo nekoliko godina nakon intervencije i kako proces procjenjuju retrospektivno. Ovaj je pristup nov u zemljama uključenim u projekt - do sada ne postoje studije koje otkrivaju što se događa s osobama godinama nakon što su se aktivno borili protiv diskriminatornih praksi.

Uz to, pripremamo i istraživanje s tvrtkama: planiraju se fokusne grupe i on line anketa, gdje također želimo koristiti nove pristupe i eksperimentalni dizajn kako bismo otkrili dobre prakse, ali i (skriveno i često nesvjesno) diskriminaciju.

Cilj je razviti instrumente koji vode ka izbjegavanju „nesvjesnih pristranosti“ i podržati poslodavce pružajući im ideje za bolje rješavanje ovakvih situacija. Poslodavci koji sudjeluju će biti promovirani u projektu kao „poslodavci s najboljom praksom“ (npr. predstavljanjem na web stranici projekta) i stoga će moći biti uzori ostalim poslodavcima u području uravnoteženosti privatnog i poslovnog života.

Zajedno s Pravobraniteljstvom za jednako postupanje iz Austrije i Pravobraniteljicom za ravnopravnost spolova Republike Hrvatske te drugim savjetodavnim institucijama, socijalnim partnerima itd. razvit će se novi alati (informativni materijal, radionice, isječci na youtube-u) prilagođeni potrebama diskriminiranih osoba i organizacija.

Poslodavce koji su zainteresirane za sudjelovanje kao „poslodavci s dobrom praksom“ kao i osobe koje su pretrpjele diskriminaciju na radnom mjestu, a koje žele podijeliti svoja iskustva pozivamo da nas kontaktiraju za sudjelovanje u projektu:

Za Austriju:

Nadja Bergmann i Claudia Sorger (L&R Social Research)

bergmann@lrsocialresearch.at i sorger@lrsocialresearch.at / +43/1/595 40 40

Za Hrvatsku:

Anamarija Tkalčec i Lana Kučer (CESI)

anamarija.tkalcec@cesi.hr i ana.kucer@cesi.hr +385 1 24 22 800

Prvi partnerski sastanak u Beču

Projektne partneri sastali su se 17. srpnja u Beču na prvom sastanku, koji smo iskoristili kao priliku da razgovaramo o glavnim ciljevima i aktivnostima koje će se provoditi u prvom dijelu projekta. To uključuje istraživački dio, kao i promotivne aktivnosti, koje su važne za vidljivost teme kao takve.



Projektni Partneri:

L&R – Institut za društvena istraživanja (www.lrsocialresearch.at)

Pravobraniteljstvo za jednako postupanje (www.gleichbehandlungsanwaltschaft.gv.at)

CESI – Centar za edukaciju, savjetovanje i istraživanje (www.cesi.hr)

Pravobraniteljica za ravnopravnost spolova (www.prs.hr)

Web stranica Projekta: <https://parentsatwork.eu/>

Contacts:

L&R Social Research (Koordinator)

Nadja Bergmann i Claudia Sorger,

bergmann@lrsocialresearch.at and sorger@lrsocialresearch.at / +43/1/595 40 40

Pravobraniteljstvo za jednako postupanje Austrija

Sabine Wagner-Steinrigl

sabine.wagner-steinrigl@bka.gv.at / +43 1 532 0244

CESI – Centar za edukaciju, savjetovanje i istraživanje

Anamarija Tkalčec, voditeljica programa Socijalna pravda i jednake mogućnosti

anamarija.tkalcec@cesi.hr / +385 1 24 22 800

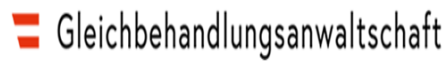
Pravobraniteljica za ravnopravnost spolova Republike Hrvatske

Mladenka Morović, rukovoditeljica Službe za opće poslove

ravnopravnost@prs.hr / +385 1 48 48 100

Supported by the Rights, Equality
and Citizenship Programme
of the European Union (2014-2020)





Ako ne želite primati bilten kliknite sljedeću vezu: [Odjavite pretplatu](#)

„Bilo kakav sadržaj biltena predstavlja stavove autora i isključivo su njegova/njena odgovornost. Europska komisija ne prihvaća nikakvu odgovornost za ikakvu svrhu koja proizlazi iz njegovog sadržaja.”